

## Public concerné

Managers de proximité, chefs d'équipe, responsables d'atelier ou toute personne amenée à encadrer une équipe opérationnelle dans un environnement industriel, logistique ou de production.

## Prérequis

Occuper (ou être en prise de poste sur) une fonction d'encadrement d'équipe.  
Avoir une connaissance de base du fonctionnement de son atelier / service.

## Modalités d'admission/Inscription

Bulletin d'inscription

## Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques  
Etudes de cas et exemples d'entreprises.  
Animation du groupe à partir de situations vécues et/ou simulées

## Equipe pédagogique

Intervenant spécialisé en management de proximité et pratique d'animation d'équipe.  
Maîtrise des outils de communication, résolution de tensions, pilotage visuel, et amélioration continue

## Modalités de suivi et d'évaluation

Orale, sous forme d'échange, de travail individuel et de restitution en groupe

## Validation de la formation

Attestation de formation

## Accessibilité Handicap

Bâtiments ERP accessibles et adaptés aux PMR

## OBJECTIFS

Un parcours premium de 4 jours pour permettre aux managers de terrain de clarifier leur rôle, adopter une posture professionnelle solide, communiquer efficacement, prévenir et gérer les tensions, mobiliser les équipes, développer les compétences et piloter la performance au quotidien.

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Assumer pleinement leur rôle de manager et poser un cadre clair.
- Communiquer de manière adaptée et animer les rituels opérationnels.
- Prévenir et gérer les tensions du quotidien.
- Piloter la performance à l'aide d'objectifs et d'indicateurs simples.
- Développer les compétences et accompagner la progression de leur équipe.

## PROGRAMME

### Clarifier son rôle et ses responsabilités

- Situer son périmètre et ses missions
- Clarifier le rôle et responsabilités du manager d'équipe
- Arbitrer les priorités
- Poser un cadre clair et sécurisant
- Adopter une posture professionnelle (dont la gestion de la relation avec d'anciens collègues)

### Communication & gestion des conflits

- Développer une communication adaptée au contexte atelier
- Animer des rituels RJ1 / RJ2
- Acquérir des méthodes concrètes de prévention et de régulation opérationnelle

### Motivation & pilotage de la performance

- Apprendre à fixer des objectifs SMART
- Utiliser des indicateurs visuels de performance
- Reconnaître les efforts et renforcer la cohésion inter-poste

### Développement & amélioration continue

- Evaluer et développer les compétences
- Pratiquer la délégation et responsabiliser les équipes
- Coacher ses collaborateurs (coaching terrain)
- Animer des démarches d'amélioration continue

## MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 4 jours

Dates : 18-19-20-27 mars et 2-3-17-18 novembre 2026

Tarif : 1260 € HT / pers

Lieu : AFPI Savoie - 131 rue de l'Erier - 73290 La Motte Servolex

[s.reveillault@formation-industries-savoie.fr](mailto:s.reveillault@formation-industries-savoie.fr)

Tel : 04 79 65 16 28

[www.formation-industries-savoie.fr](http://www.formation-industries-savoie.fr)