

Public concerné

Tout salarié

Prérequis

Aucun

Modalités d'admission/Inscription

Bulletin d'inscription

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de transfert pédagogique et de présentation d'outils
Méthode interactive et participative qui fait appel aux expériences professionnelles de chaque participant

Equipe pédagogique

Intervenant -consultant dans les domaines du management, de l'efficacité professionnelle, et de la communication

Modalités de suivi et d'évaluation

Orale sous forme de questions/réponses
Jeux et exercices de communication
Études de cas

Validation de la formation

Attestation de formation

Accessibilité Handicap

Bâtiments ERP accessibles et adaptés aux PMR

OBJECTIFS

Permettre à chacun de comprendre, valoriser et intégrer les différences individuelles (générations, comportements, motivations, sensibilités) afin de renforcer la cohésion et la performance collective.

À l'issue du module, le participant sera capable de :

- Identifier les différentes formes de diversité et leurs impacts sur la dynamique de groupe
- Comprendre comment les différences influencent la coopération, la cohésion et les tensions
- Adapter sa communication collective pour renforcer l'inclusion
- Prévenir les tensions liées aux différences et favoriser une collaboration harmonieuse
- Mettre en place des pratiques collectives favorisant l'engagement et la cohésion

PROGRAMME

Comprendre les différences individuelles

- Diversité : générations, rythmes, comportements, motivations, besoins
- Styles sociaux et comportements observables
- Ce que chaque type de différence apporte à l'équipe

Impact sur la dynamique collective

- Signes de cohésion / désengagement
- Points de friction liés aux différences
- Différences = ressources pour la performance collective

Communication collective et inclusion

- Adapter sa communication au collectif (rituels, consignes, feedback collectif)
- Reconnaître les contributions diverses
- Fédérer autour d'un objectif commun

Prévenir les tensions liées aux différences

- Comprendre l'origine des malentendus liés aux différences
- Développer un cadre d'échanges inclusif
- Posture d'équité et de non-jugement

Applications pratiques

- Études de cas (différences culturelles, générationnelles, comportementales), Simulation de gestion de malentendus liés aux différences, plan d'action cohésion

MODALITES D'ORGANISATION

Durée : 1 jour (7 heures)

Dates : 22/04/2026 et 18/11/2026

Lieu : AFPI Savoie - 131 Rue de l'Erier – 73 290 La Motte Servolex

Tarif : 315 € HT par participant (1 jour)

afpicontact@formation-industries-savoie.fr

TEL : 04 79 65 16 20

www.formation-industries-savoie.fr