

### Prérequis

Avoir des aptitudes à manager une équipe ou être en situation d'animer une équipe

### Public concerné

Salarié

### Modalités d'admission/Inscription

Bulletin d'inscription, entretien oral, évaluation pré-formatrice.

### Méthodes et moyens pédagogiques

Apports théoriques et méthodologiques  
Etudes de cas et exemples d'entreprises

Animation du groupe autour d'entraînements à partir de situations vécues et simulées par le groupe de stagiaires.

### Equipe pédagogique

Les intervenants, Consultants Indépendants, sont choisis pour leur expertise métier, leur connaissance du milieu industriel, leur pratique de la formation et de l'accompagnement d'un projet d'entreprise.

### Modalités de suivi et d'évaluation

Préparation en cours de formation à l'épreuve de certification.  
Entretien devant un jury de professionnels

### Validation de la formation

Cycle Responsable d'Equipe  
Certificat UIMM  
Possibilité de passer en même temps le CQPM Responsable d'Equipe Autonome.

### Que faire après ?

Formation à finalité professionnelle : Responsable d'Unité de Production

### Accessibilité Handicap

Stationnement PMR  
Bâtiments de plain-pied  
Accessibilité Toilettes

## COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Le titulaire de la qualification est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, de la sécurité et de la productivité et de l'interface avec les autres services.

L'activité de son secteur peut s'exercer dans le domaine de la production, de la maintenance, de la logistique, des méthodes, ...

## OBJECTIFS

**A l'issue de la formation, le stagiaire devra acquérir à minima les 7 compétences fondamentales du référentiel du cycle :**

- Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise,
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur,
- Rassembler son équipe autour des objectifs et des projets, organiser les missions en fonction des compétences de chacun,
- Animer les compétences des collaborateurs et transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité, ...),
- Evaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action,
- Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement,
- Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité, ...) et appliquer les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...).

## PROGRAMME

- Manager l'équipe et sa performance (8 jours)
- Manager dans le contexte économique de l'entreprise (4 jours)
- Manager dans un cadre juridique et social (4 jours)
- Communiquer avec efficacité à l'écrit et à l'oral (2 jours)
- Accompagnement du projet et préparation à la certification (9 jours)

## MODALITES D'ORGANISATION

**Durée :** 27 jours (soit 189 heures) en centre et en alternance en entreprise

**Dates :** Nous consulter

**Lieu :** AFPI Savoie - 131 rue de l'Erier - 73290 LA MOTTE SERVOLEX

**Investissement formation :** 6750€HT et Frais de certification 300€HT.

Financement possible avec votre compte CPF (Code CPF Métallurgie - 136974 - Code CPF COPAREF : 158412).