



Témoignage de René Marjollet sur la formation *Cycle Supérieur du Management* session 2015

Après 21 ans chez FERROPEM, j'ai ressenti le besoin de faire le point sur mon parcours professionnel et valoriser mes acquis.

Une bonne expérience, une évolution de carrière, ... et qui j'étais dans tout ça ?

C'est pourquoi après plusieurs entretiens avec le service RH de l'usine de Château Feuillet et l'AFPI, la formation Cycle Supérieur du Management était devenue une évidence.

Cette formation regroupe théorie et mise en pratique terrain ; elle m'a permis de confronter mon expérience à celle d'autres stagiaires, ainsi qu'à celle des intervenants (que de belles rencontres !)

Tout ne s'est pas passé sur un long fleuve tranquille, après la découverte de l'apprentissage, l'acquisition de nouveaux outils qui m'ont permis de prendre de la hauteur, du recul, il y a eu aussi le doute.

Le doute de faire mal les choses, de savoir si je devais continuer cette formation,...mais c'était sans compter sur un bon accompagnement et le module « développement de sa posture managériale » qu'arrive le jour de la certification.

Une journée où tout se bouscule entre attente, épreuve, joie, soulagement et accomplissement de soi.

Cette formation m'a permis de me sentir reconnu et d'avoir ma place dans le système, de mieux connaître mes limites et de pouvoir dire « stop » à bon escient.

Voilà comment je suis passé de Responsable de Centrale à Responsable d'Unité de Production Hydroélectrique.

Je ne peux que remercier l'AFPI pour la disponibilité, la gentillesse et les explications, FERROPEM de m'avoir donné la chance de suivre ce parcours, et ma famille qui m'a soutenu tout au long de cette année ; ma réussite est due à cet ensemble.

René Marjollet
Responsable d'Unité de Production Hydroélectrique



Témoignage de Philippe GAUSSET, responsable hiérarchique de Ségolène VILLAMOR, stagiaire sur la formation *Cycle Supérieur du Management* session 2015

Du point de vue de Ségolène et de mon point de vue, après échange avec elle; les mots clé concernant cette formation seraient :

- Aérer
 - Rencontre
 - Affirmation de soi
1. Aérer : Une personne comme Ségolène qui depuis le début de sa vie professionnelle n'a travaillé qu'à la Compagnie, se trouve coupée de la vie économique autour d'elle. Cette formation lui a permis de prendre conscience de la réalité du monde industriel, qui est très loin du monde de l'économie touristique. En clair, cette formation est une ouverture sur l'extérieur. Et d'ailleurs, depuis, nous avons eu l'occasion de voir certains de nos confrères qui ont une organisation totalement différente, ce qui est un enseignement profitable tant pour Ségolène que pour la Compagnie et son management.
 2. Rencontre : Pour Ségolène cette formation a été une ouverture sur la problématique du management de société d'un autre espace économique, mais où on retrouvait certaines constantes, notamment dans le volet RH.
 3. Affirmation de soi : Quand on vit en vase clos, et que les dirigeants ne vous donnent pas l'occasion de vous extérioriser, vous finissez par vous scléroser, et ceci sournoisement. Cette formation a permis à Ségolène de mettre en évidence, qu'elle avait des capacités insoupçonnées et intériorisées, et donc l'ouverture qu'elle a pu acquérir au cours de cette formation lui a permis de s'affirmer dans son rôle de directrice, et de progressivement intégrer des nouvelles compétences, et ainsi d'évoluer vers un poste autonome des responsabilités.

Philippe GAUSSET

Président Compagnie des Bateaux du Lac du Bourget et du Haut Rhône