

**Projet personnel et professionnel - (UE FPG003)**

- Prise en compte de ses compétences dans l'élaboration de son projet professionnel.
- Passation d'un test et repérage de ses propres caractéristiques - Débriefing en entretien individuel
- Identité professionnelle, cadre de référence et communication
- Développement du projet professionnel
- Apprentissage et accompagnement du changement
- Positionnement au sein d'un groupe
- Suivis individuels des acquisitions des capacités professionnelles attendues par le CQPM sur le poste de travail

**Management et GRH (initiation) - (UE FPG001)**

- Introduction à la GRH
- Les évolutions du Travail et de la fonction GRH
- Structures d'organisation et GRH

**Economie générale - (UE EAR001)**

- Connaissances de base de l'entreprise : l'entreprise pôle économique
- Le compte de résultat simplifié, le bilan simplifié
- Analyse technico-économique des comptes sociaux
- Eléments constitutifs d'un coût de revient et d'un prix de vente
- Les outils de pilotage
- Traitement des charges du personnel

**Sociologie des relations professionnelles - (UE AST117)**

- Les syndicats de salariés - Les patronats - L'Etat
- Les institutions représentatives - Les institutions paritaires
- Quelques temps forts de l'histoire sociale de 1936 à nos jours
- Les conflits sociaux - La négociation collective
- Les nouveaux enjeux
- Les régulations post-fordistes : du fordisme à la flexicurité

**Pratiques écrites et orales – communication professionnelle - (UE CCE105)**

- Le transfert d'information
- Organiser ses idées pour mieux communiquer
- Assertivité, affirmation de soi
- Savoir dire
- Animation de réunion
- Les différents types d'écrits
- Se mettre à la place du lecteur
- Les mots clés
- Structuration d'un écrit - Les titres et la rédaction

**Outils RH - (UE FPG114)**

- Les fonctions et métiers RH
- La rémunération
- Le recrutement
- La formation
- Les relations sociales
- La gestion des compétences et des talents
- La gestion des carrières
- Audit social et RH à l'international
- Responsabilité sociale et performance sociale
- SIRH et communication sociale
- Gérer les relations sociales

**Gestion de la Paie - (UE FPG104)**

- Présentation générale du bulletin de paie
- Les cotisations sociales
- La gestion des absences sur le bulletin de paie : la maladie, l'accident du travail, les congés payés
- La gestion administrative du dossier du personnel : de l'embauche à la rupture du contrat de travail
- Les charges sociales : les déclarations sociales

**TIC pour GRH - (UE FPG105)**

- La mise en œuvre de SIRH
- Le marché des SIRH
- Les processus RH et la configuration du SIRH
- Les nouveaux outils de communication
- Les NTIC dans la fonction RH et leur impact sur l'évolution de la fonction

**GRH, dialogue social et transformation des organisations - (FPG109)**

- Positions et jeux d'acteurs dans l'entreprise
- Le dialogue social
- Accompagner les transformations
- Les grands enjeux sociaux

**Droit du travail – Relations collectives - (UE DRS102)**

- Droit d'expression des salariés
- Syndicat - droit syndical dans l'entreprise
- Négociation collective et accords collectifs (entreprise, branche, groupe, ...)
- Elections des représentants du personnel
- Délégués du personnel (attributions moyens)
- Comité d'Entreprise (attributions moyens)
- Comité d'établissement, central, d'entreprise, de groupe, européen, société européenne
- CHSCT
- Statut protecteur des représentants du personnel
- Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Licenciement pour motif économique
- Conflits collectifs du travail (grèves, ...)

**Droit du travail – Relations individuelles - (UE DRS101)**

- Objet et nature du contrat de travail – Historique et Sources
- Organisation juridictionnelle
- Droits et liberté du salarié – Non-discrimination – Pouvoir de Direction de l'employeur
- Modification du contrat et des conditions de travail
- Formation du contrat de travail
- Exécution et suspension du contrat de travail
- Rupture du contrat de travail
- Santé et sécurité au travail
- Prévention des risques professionnels

**Montage juridique et financier des dispositifs de formation - (UE FAD119)**

- Le cadre général de la FPC en France
- Les dispositifs de la FPTLV
- Administration des actions de formation
- Ingénierie de formation

**Anglais - (UA2B12 - Bulat niveau 1)****Méthodologie du rapport d'expériences - (UAM103)****Rapport d'expérience – (UAM 104)**